



Protestantse Gemeente  
Vijfhuizen

## **Beleidsplan voor de PG Vijfhuizen**

**2020-2024**

# Inhoud

Hoofdstuk 1	Inleiding .....	3
Hoofdstuk 2	Huidige gemeente en haar visie en speerpunten.....	3
2.1	Huidige gemeente .....	3
2.2	Visie .....	5
2.3	Speerpunten.....	5
Hoofdstuk 3	Scenario's voor onze gemeente .....	6
3.1	Voortgaan op de huidige weg .....	6
3.2	Het vitaliseren van onze bestaande gemeente.....	6
3.3	Vernieuwing en verbreding vormgeven in de vorm van een pioniersplek .....	6
3.4	Keuze voor scenario .....	7
Hoofdstuk 4	Uitwerking beleid voor 6 werkgebieden .....	7
4.1	Pastoraat.....	7
4.2	Diaconie.....	8
4.3	Vieringen .....	8
4.4	Jeugd.....	9
4.5	Communicatie .....	9
4.6	Beheer .....	10
Hoofdstuk 5	Ontwikkeling organisatie.....	11
Hoofdstuk 6	Meerjarenbegroting .....	12

## **Hoofdstuk 1            Inleiding**

### Aanleiding

De Protestantse Gemeente Vijfhuizen is een PKN-gemeente met iets minder dan 400 leden. Elke vier jaar maakt of herzielt onze gemeente een beleidsplan. Allereerst willen we met ons beleidsplan onze visie, speerpunten en plannen vastleggen. Daarnaast is het maken van een beleidsplan ook een verplichting voor elke gemeente die aangesloten is bij de Protestantse Kerk in Nederland. Volgens de PKN is het beleidsplan '...een notitie waarin duidelijk wordt waar de gemeente voor staat, wat zij de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat wil bereiken. Het beleidsplan helpt de gemeente om keuzes te maken en knopen door te hakken'. Het vorige beleidsplan dateerde van 2015. Eind 2017 heeft de kerkenraad besloten om een nieuw beleidsplan te maken voor de komende jaren.

### Proces

De kerkenraad heeft eind 2017 een werkgroep Beleid opdracht gegeven om een nieuw beleidsplan vorm te geven. Deze werkgroep heeft gedurende het gehele proces de kerkenraad en de gemeenteleden zoveel mogelijk betrokken bij de totstandkoming van het nieuwe beleidsplan. Begin 2018 hebben gemeenteleden na een aantal zondagse vieringen via een korte enquête aangegeven wat zij belangrijk vinden. Vervolgens zijn er enkele gesprekken met specifieke doelgroepen gevoerd om de enquêteresultaten verder te kunnen duiden. De resultaten van dit onderzoek zijn besproken met de kerkenraad onder andere tijdens de bezinningsdag en later ook met de gemeente. Uit de resultaten heeft de werkgroep een visie en speerpunten gedestilleerd die ook besproken zijn met de gemeente, onder andere via de bijeenkomsten na afloop van een kerkdienst. De visie en speerpunten zijn vervolgens halverwege 2018 vastgesteld door de kerkenraad. Na de zomer van 2018 heeft de kerkenraad 7 werkgroepen ingesteld om deze visie en speerpunten uit te werken voor: pastoraat, diaconie, vieringen, vorming en toerusting, jeugd, communicatie en beheer. Het uiteindelijke beleidsplan is gepresenteerd aan de gemeente op 11 maart 2020 en daarna vastgesteld door de kerkenraad op 11 juni 2020.

### Document

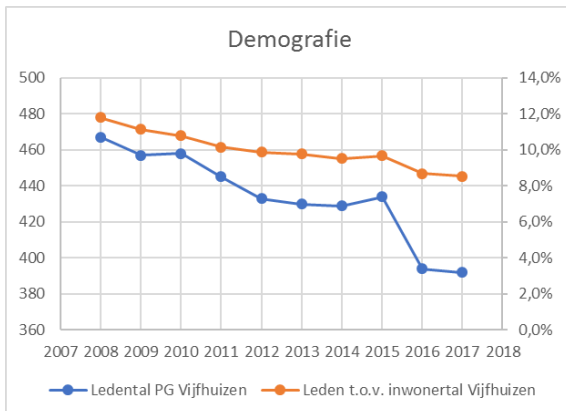
Dit document beschrijft allereerst in Hoofdstuk 2 de huidige samenstelling van de gemeente, de geformuleerde visie en de speerpunten. Hoofdstuk 3 beschrijft de verschillende toekomstscenario's en hoofdstuk 4 gaat wat dieper in op wat onder scenario 3 kan worden verstaan. Vervolgens geeft hoofdstuk 5 een samenvatting van alle beleidsvoornemens voor de 7 (geclusterd tot 6) hierboven genoemde onderwerpen. In Hoofdstuk 6 worden de gedachten over de ontwikkeling van de organisatievorm weergegeven. Hoofdstuk 7 tot slot geeft de financiële onderbouwing van het beleid.

## **Hoofdstuk 2            Huidige gemeente en haar visie en speerpunten**

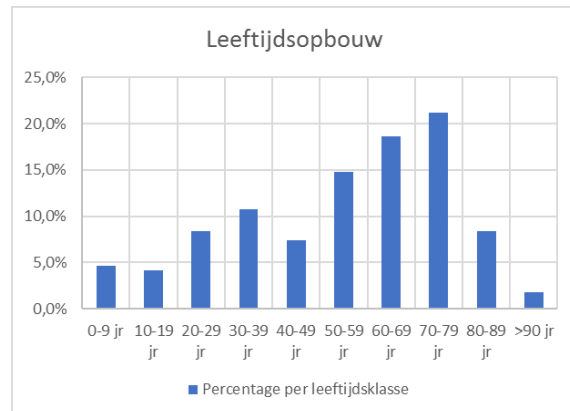
### **2.1    Huidige gemeente**

De Protestantse Gemeente Vijfhuizen is een pluriforme geloofsgemeenschap waarin iedereen welkom is. Het Heilig Avondmaal wordt 'open' gevierd en partners van gelijk geslacht kunnen hun relatie laten inzegenen. De gemeente is moeilijk in te delen in één van de gangbare protestantse kerkprofielen, maar ligt het dichtst bij het conciliaire profiel. De geloofsgemeenschap is jaren geleden ontstaan uit een fusie van de lokale gereformeerde en hervormde kerken. Er bestaat een goede samenwerking met de katholieke kerk in het dorp. Vijfhuizen is een dorp in de noordelijke randstad met een agrarische oorsprong. Mede onder invloed van Schiphol is het dorp de laatste twintig jaar qua inwonertal verdubbeld tot het huidige inwonertal van 5000. Voor de komende jaren staat opnieuw de bouw van 1000 woningen gepland.

De Protestantse Gemeente Vijfhuizen had 367 leden in 2019. De afgelopen 10 jaar is het ledenaantal in totaal met 20% teruggelopen (zie Figuur 1), terwijl het dorp juist een bevolkingstoename kende van 16%. In deze periode van 10 jaar is daarmee het lidmaatschapspercentage teruggelopen van 11,8% naar 8,5%. De gemiddelde leeftijd van de leden van de PG Vijfhuizen is 56 jaar, en ligt daarmee ruim 13 jaar hoger dan de gemiddelde leeftijd in het dorp Vijfhuizen. Opvallend aan de leeftijdsverdeling is dat de grootste groep gemeenteleden rond de 70 jaar oud is, terwijl er ook een aanzienlijke groep 30'ers is (zie Figuur 2). Twee derde van de gemeenteleden is 50 jaar of ouder. De groep 30-ers bedraagt 11%.

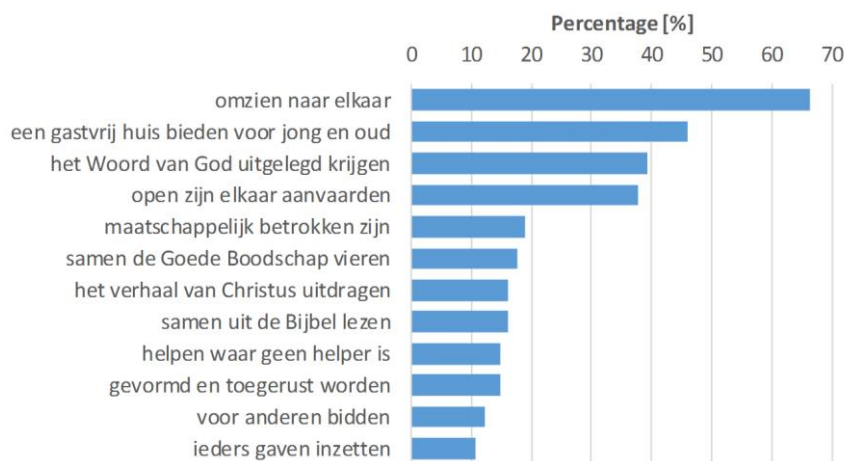


Figuur 1: Ledental PG Vijfhuizen: absoluut en als percentage van inwonertal Vijfhuizen



Figuur 2: Leeftijdsopbouw PG Vijfhuizen in 2017

Na de zondagse viering op 28 januari 2018 is een enquête gehouden onder de 78 aanwezigen, waarbij de leeftijdsopbouw vergelijkbaar was met die van de gehele gemeente. In de enquête mochten de gemeenteleden pictogrammen kiezen die ze het meest bij de gemeente vonden passen. Hieruit kwam naar voren dat “omzien naar elkaar” het belangrijkste wordt gevonden, met name onder de oudere helft van de gemeente. Bij de jongere helft is “een gastvrij huis bieden voor jong en oud” het belangrijkste (zie Figuur 3).



Figuur 3: Voorkeur voor pictogrammen

De gemeenteleden karakteriseren de gemeente met name met de volgende woorden: Samen / saamhorigheid (33%, met name jongere helft), gemeente / gemeenschap (10%, met name oudere helft), en betrokken / verbonden (8%, met name oudere helft). Verder is het opvallend dat 30% van de gemeenteleden tot 50 jaar “geloven” noemt, terwijl deze karakterisering niet voorkomt bij 50-plussers.

Als gevraagd wordt om de droom voor de gemeente samen te vatten in één woord, dan noemt bijna 30% een woord dat vergelijkbaar is met “voortbestaan”. Bij de gemeenteleden tot 50 jaar is dit zelfs

50%. 50-plussers noemen met name woorden als “verbondenheid”, “samen” en “eenheid”. Veel jongeren noemen ook “dorpskerk” als droom. Dit sluit ook aan op beleidsplan van de classis Noord-Holland waarin gepleit wordt voor het openhouden van de dorpskerk en de zelfstandigheid van de gemeente. Samenwerking is hierbij wel een middel om de kerk dicht bij de mensen te houden. De kerkenraad heeft met de protestantse gemeente Halfweg-Zwanenburg een verkennend gesprek gevoerd over samenwerking. Beide gemeentes kunnen echter nog organisatorisch en financieel zelfstandig voortbestaan en een predikant aanstellen voor voldoende deeltijd. De samenwerkingsmogelijkheden zullen wel verder worden verkend. *(NB: de nieuwe kerkorde schrijft voor dat in het beleidsplan een paragraaf over samenwerking wordt opgenomen: “het in samenwerking met andere gemeenten bevorderen van de vitaliteit van de betrokken gemeenten en in stand houden dan wel verkrijgen van formatieplaatsen van voldoende omvang voor predikanten”.)*

Bovengenoemde resultaten zijn uitvoerig besproken met diverse groepen en binnen de kerkenraad. Daaruit zijn de volgende conclusies getrokken over de gemeente:

- We hebben een groep jongvolwassenen met ambitie: vieren, geloven, zoeken
- “Omzien naar elkaar” vinden we samen belangrijk, maar we kennen elkaar niet allemaal
- We zijn een warme gemeenschap met zijn positieve en negatieve kanten
- Woord en viering (inclusief bezinning) op zondagmorgen blijft belangrijk, maar vorm en betrokkenheid mogen wijzigen
- Er is verlangen naar contact tussen generaties
- Gemeenschap gaat boven inhoudelijke diepgang
- We zijn voornamelijk naar binnen gericht
- Diaconie komt weinig naar voren in gesprekken – “Delen van overvloed”
- Vacatures zijn moeilijk te vervullen
- Financiële situatie roept om actie
- Vijandigheid naar kerk vanuit samenleving heeft plaats gemaakt voor respect en neutraliteit

## 2.2 Visie

Op basis van alle verkregen informatie in enquête en gesprekken en de hierboven genoemde conclusies formuleren we onze visie als:

### **Verbondenheid in geloof, hoop en liefde**

Dit betekent concreet dat we een kerk willen zijn waarin we samen zoeken, vieren, verdiepen en ons geloof (voor)leven. Het betekent ook dat we kerk willen zijn in de volle breedte als deel van de samenleving in ons dorp en ook dat we in liefde naar elkaar omzien, jong en oud, dichtbij maar ook wie verder van ons staat. Wij geloven dat onze kerk op die manier toekomst heeft en dat de goede boodschap van Jezus hierin voor ons de sterke en drijvende kracht is.

## 2.3 Speerpunten

Om die kerk van de toekomst te worden, moeten wel de nodige stappen gezet worden. Als we die uitzetten in termen van beleidstappen komen we tot de volgende punten:

- Verbreden en verdiepen van ons “omzien naar elkaar”, met insluiting van verschillende generaties en mensen op grotere afstand
- Openstaan voor de jonge generatie, buitenstaanders en nieuwe ideeën
- Een bredere basis krijgen in de dorpsgemeenschap van Vijfhuizen
- Ruimte bieden voor iedereen die anders dan in de zondagse viering behoefte heeft aan een luisterend oor, lotgenotencontact en verdiepende verbondenheid
- Versterken van onze (vrijwilligers-)organisatie

## **Hoofdstuk 3                    Scenario's voor onze gemeente**

In termen van scenario's zouden we als gemeente kunnen kiezen voor:

### **3.1      Voortgaan op de huidige weg**

In deze optie staan saamhorigheid, omzien naar elkaar en het Woord van God uitgelegd krijgen centraal. De aanwas van nieuwe leden zal beperkt zijn, de gemiddelde leeftijd zal verder stijgen en de krimp als gevolg van natuurlijk verloop toenemen. Dat betekent dat de financiële ruimte afneemt, wij interen op onze financiële reserves en duidelijk keuzes moeten maken in het werkprogramma van de steeds beperkter inzetbare predikant. Een deel van de speerpunten zal niet worden ingevuld. Als dorpskerk blijven we zo lang mogelijk zelfstandig maar wat betreft de aanstelling van de predikant en het invullen van de ambten en functies binnen de gemeente zal op termijn de samenwerking met een andere gemeente moeten worden gezocht. Dit scenario vraagt om een dominee die sterk intern gericht is: behoud van de saamhorigheid, focus op pastoraat en omzien naar elkaar en gemeentelijke activiteiten gericht op het samenzijn.

### **3.2      Het vitaliseren van onze bestaande gemeente**

In dit scenario proberen we vernieuwing en verbreding te zoeken binnen onze bestaande gemeente. Kunnen we nieuwe leden aantrekken, vooral ook uit de geplande nieuwbouwprojecten, kunnen we jongeren motiveren meer deel te nemen aan kerkdiensten en gemeentelijke activiteiten? We staan dan ook open voor vernieuwing binnen de liturgie. Via extra investeringen moderniseren we ons kerkgebouw en de Poterne. De financiële ruimte hiervoor wordt mogelijk gevonden in de verkoop van de pastorie. Dit scenario vraagt om een wervende dominee die sterk extern is georiënteerd en in voldoende deeltijd wordt aangesteld om wervend te kunnen zijn. Hierbij moet worden aangetekend dat de landelijke PKN aangeeft dat we er niet vanuit moeten gaan dat een andere invulling van de kerkdiensten weer nieuwe mensen van buiten de kerk zal aantrekken. Daarnaast zal dit scenario buitengewoon veel inspanning van vrijwilligers vragen en het is de vraag of die beschikbaar is. De kans van slagen van dit scenario wordt daarom als minimaal ingeschat.

### **3.3      Vernieuwing en verbreding vormgeven in de vorm van een pioniersplek**

Pioniersplekken zijn nieuwe vormen van kerkzijn voor mensen die niet (meer) naar de kerk gaan. Alle pioniersplekken hebben eenzelfde verlangen: een netwerk of gemeenschap vormen waar mensen kunnen ontdekken dat God liefde is en nabij wil zijn. Het gaat om nieuwe vormen, waardoor mensen op hun eigen manier meer kunnen ontdekken van het christelijk geloof.

Bij pionieren vragen we van mensen niet om zich aan te passen aan onze kerkelijke gewoonten, maar gaan we naast mensen staan en passen wij ons aan. Om vervolgens samen te ontdekken hoe het Evangelie van betekenis kan zijn in onze levens. We hopen en bidden dat zo meer mensen ontdekken wat de waarde is van het christelijk geloof. Wel blijkt uit ervaring van de PKN dat een pioniersplek alleen succes kan hebben als de 'pioniers van buiten' zelf de initiatieven kunnen nemen en die initiatieven hen ook gelaten worden. Een pioniersplek is in feite een kerk buiten de kerk. Dat zal voor de huidige gemeente en kerkenraad een stevig leerproces inhouden.

Belangrijke voorwaarden voor het opstarten van een pioniersplek zijn:

- a. Een gedeelde visie
- b. Een team dat het voortouw neemt
- c. Draagvlak binnen de gemeente dat ongetwijfeld moet groeien.

Een pioniersplek kan alleen gestart worden met de steun en zegen van een protestantse gemeente. Het vraagt om een positieve betrokkenheid. Bij het starten van de pioniersplek is het belangrijk om te beseffen dat er altijd hoop is dat de pioniersplek slaagt, maar er is zeker geen garantie.

Vernieuwing en verbreding vindt dus plaats in de pioniersplek, terwijl de bestaande gemeente doorgaat op de huidige weg, dus vergelijkbaar met optie 1, maar waarbij de bestaande gemeente wel draagvlak geeft dat vernieuwing en hopelijk groei plaatsvindt in de pioniersplek en dus buiten de

bestaande gemeente. Een pioniersplek kan klein beginnen en wordt financieel ondersteund door de landelijke PKN. Een team dat het voortouw neemt is uiteraard een heel belangrijke voorwaarde.

Recente nieuwbouwprojecten zoals Poort 5 en de Spieringhof, en toekomstige nieuwbouwprojecten zoals Wickevoort, Groeneweg, Pracht 468 en Molensloot, zijn mogelijk een goede aanleiding om een pioniersplek te starten. In deze nieuwe wijken komen nieuwe mensen wonen die mogelijk openstaan om een nieuwe gemeenschap te vormen.

### **3.4 Keuze voor scenario**

Op basis van de huidige realiteit en de huidige uitdagingen om nieuwe vrijwilligers te vinden, lijkt de keuze voor scenario 1 voor de hand te liggen. Scenario 2 lijkt daarom best een uitdaging. Scenario 3 is geen zelfstandig scenario, maar is aanvullend op scenario 1 of 2. De kerkenraad heeft gekozen om de uitdaging voor scenario 2 aan te gaan en wil daarvoor gedurende 4 jaar mede 10% extra inzet van de nieuwe predikant gebruiken, binnen de kaders van de afgeven solvabiliteitsverklaring. De kerkenraad staat open voor initiatieven zoals omschreven in scenario 3, maar beseft terdege dat dit sterk afhankelijk is of hier binnen de gemeente trekkers voor zijn te vinden. Deze keuze is ook met de gemeente besproken.

## **Hoofdstuk 4                    Uitwerking voor 6 werkgebieden**

### **4.1        Pastoraat (en toerusting)**

Omzien naar elkaar vinden we in de Verbondskerk erg belangrijk. Omzien naar elkaar omvat twee aspecten: zelf gezien worden en de ánder zien. Het eerste is een passieve behoefte, het tweede is een actieve houding. Beiden zijn belangrijk. Ieder mens wordt graag gezien. Door gezien en gewaardeerd te worden groei je in je menszijn. We geloven dat God elk mens aanziet met liefde. Door deze liefde groeit de mens het meest. Als wij omzien naar elkaar wordt ook aan deze liefde gestalte gegeven. Allereerst kunnen we omzien naar andere gemeenteleden die we vaker spreken, bijvoorbeeld via een gespreksgroep. Daarnaast vinden we het ook belangrijk om om te zien naar gemeenteleden die iets verder van ons afstaan. Tot slot vinden we het ook belangrijk om dit omzien gestalte te geven buiten de muren van onze kerk. Om aan dit bovenstaande vorm te geven, is het 'pastoraatsysteem' gewijzigd. In het nieuwe systeem is pastoraat een taak van alle gemeenteleden, waarbij er speciale taken zijn voor predikant, pastorale ouderlingen en pastorale teamleden.

Onze gemeente bestaat uit vier wijken met elk een eigen pastorale ouderling. Elke ouderling heeft een team met enkele pastorale teamleden. Per twee jaar wordt er een pastorale cursus aangeboden aan alle ouderlingen en pastorale teamleden. Ook andere gemeenteleden zijn hierbij van harte welkom. Drie keer in het jaar komt het wijkteam bij elkaar: één keer voor de Kerst en twee keer na de Kerst. Dit kan op een vaste avond waarop alle wijkteams samenkomen, de predikant is er dan ook bij. We beginnen samen en gaan daarna uit elkaar in de teams om door te spreken hoe het gaat. Eens in de vier jaar vragen we aan alle gemeenteleden of ze bezoek wensen en zo ja, hoe vaak ze bezoek wensen. Elk pastoraal wijkteam zorgt ervoor dat deze personen worden bezocht.

#### *Taken predikant pastoraat*

- (Geestelijk) leidinggeven aan de gemeente met de hele kerkenraad
- Initiëren van verdiepende activiteiten voor het geestelijk gemeentelieven, zoals kringen of thematische avonden, en de gedachteniswandeling.
- Bezoeken van nieuw-ingekomen leden, indien aangegeven bij ouderling
- Aanspreekpunt bij crisispastoraat, rouw, trouw en doop
- Aanspreekpunt geestelijke begeleiding
- Aanwezig zijn bij de bijeenkomsten van de wijkteams

#### *Taken ouderling pastoraat*

- (Geestelijk) leidinggeven aan de gemeente met de hele kerkenraad
- Initiëren van verdiepende activiteiten voor het geestelijk gemeentelieven, zoals thematische avonden, de ontmoetingsmaaltijden, de bijbelleesgroep en de gedachteniswandeling
- Bezoeken van nieuw-ingekomen leden
- Betrokken zijn bij crisispastoraat, rouw, trouw en doop
- Bezoekwerk per doelgroep, bijv: alle 75+ers, alle jongeren, etc.
- Contact houden met wijkteam, o.a. door drie keer per jaar afspreken met wijkteam.

#### *Taken pastorale teamleden*

- Een bijdrage leveren aan het pastoraatsplan van de Verbondskerk
- De adressen bezoeken die hen zijn gegeven, en daarbij eventueel te bidden of lezen uit de Bijbel
- Meedoen op wijkteamavonden
- Bereid te helpen bij hand-en-spandiensten zoals uitnodigingen verspreiden

#### *Taken gemeenteleden*

- Het pastorale team vertrouwen geven
- Bij behoefte aan gesprek contact opnemen, en verwachting van gesprek aangeven
- Omzien naar andere gemeenteleden

## **4.2 Diaconie**

De diaconie van de PKN Vijfhuizen zet zich in voor een rechtvaardige en barmhartige samenleving. Vanuit compassie en openheid ondersteunen we projecten in het buitenland via Kerk in Actie en zijn we actief in lokale netwerken. Dit laatste doen we door het verzorgen van het vervoer van gemeenteleden die zelf niet meer naar de kerk kunnen komen, beheren van een kledingcontainer, ondersteunen van de 55-plus groep en het jaarlijkse reisje. De diakenen zijn actief bij de zondagse vieringen, in het bijzonder de avondmaalsvieringen en de laatste zondag van het kerkelijk jaar.

De financiële middelen van de diaconie komen uit collecten, giften en rente. Het beleid van de diaconie is dat jaarlijks alle middelen worden aangewend voor de doelstelling, we streven naar een jaarlijks resultaat van nihil.

De diaconie is verbonden met een aantal teams en onderhoudt de contacten hiermee. De huidige teams zijn:

- open eettafel
- 55 plus groep
- autorijdienst
- ZWO-vertegenwoordiger

## **4.3 Vieringen**

De zondagse viering is voor onze gemeente het centrale punt voor het geloofsgesprek. In deze vieringen gebruiken we de oecumenische liturgie en volgen we het oecumenisch leesrooster. We lezen normaalgesproken uit de Nieuwe Bijbelvertaling (NBV), maar het komt ook voor dat we uit de Bijbel in Gewone Taal lezen. De gemeentezang wordt tijdens de zondagse viering begeleid door een organist. De meeste liederen komen uit het Nieuwe Liedboek, waarbij liederen van Huub Oosterhuis en Sytze de Vries bijvoorbeeld graag worden gezongen. De liederen en Bijbelteksten worden geprojecteerd via een beamer. Onze eigen predikant gaat zoveel mogelijk voor in deze vieringen. Voor de overige zondagen wordt een beroep gedaan op gastpredikanten. Enkele malen per jaar is er op zondagavond een zangdienst. Ook wordt er enkele malen per jaar een kerkdienst georganiseerd samen met de lokale parochie, waaronder tijdens de jaarlijkse feestweek.



#### **4.4 Jeugd**

Het beleid voor de jeugd focust op kwaliteit boven kwantiteit. We doen liever één activiteit heel goed en die indruk maakt op de jeugd, dan veel contactmomenten met weinig inhoud.

Het kindermoment vindt alleen plaats in vieringen met de eigen predikant. Het doel hiervan is om de band tussen predikant en kinderen te versterken. De kinderen nemen altijd het licht mee en ook de jongerenkaars wordt altijd aangestoken. Crèche en kindernevendienst worden zo'n 25 maal per jaar aangeboden, met name bij de eigen predikant en bij speciale diensten. Hierdoor is het makkelijker om hiervoor voldoende vrijwilligers te vinden.

Tijdens advent, de 40-dagentijd, doopdiensten, startzondag, Pasen, Kerst en Pinksteren is er altijd kindernevendienst. Tweemaal per jaar gaat de predikant mee naar de kindernevendienst; voor de preek wordt dan een andere oplossing gevonden. Vier keer per jaar is er op zondagmiddag een dreumesdienst van ongeveer 20 minuten voor kinderen tot 4 jaar.

Er komt meer verbinding tussen de jeugdclubs in de Oude Stal en de andere activiteiten van de kerk. Dit kan bijvoorbeeld gezamenlijke deelname aan Sirkelslag, de musical, een kerstactiviteit (met ouders), of het jaarlijkse kamp. Alle organisatoren van de jeugdactiviteiten komen minstens tweemaal per jaar bij elkaar om ervaringen en inspiratie uit te wisselen en activiteiten af te stemmen. De vrijwilligersavond blijft bestaan. Vrijwilligers zullen vaker op projectbasis worden ingezet.

Binnen de gemeente leven er ideeën om regelmatig een belevenisviering te houden. Dit is een viering voor elk wat wils, waarbij jong en oud samen deelnemen, zingen, nadenken, leren, vieren en elkaar ontmoeten. Er is geen kindernevendienst. De concepten Kliederkerk en Young Thomas-viering vormen de inspiratie. De vieringen zijn toegankelijk voor jeugd en jongeren: we lezen normaalgesproken de Bijbel in Gewone Taal, gebruiken hedendaags Nederlands in teksten, liederen en gebed, maken gebruik van hedendaagse muziek waarbij initiatiefnemers kunnen meedoen. In de vieringen is veel interactie, bijvoorbeeld via smartphones (kahoot quiz, poll). Ook bij de keuze van eventuele predikanten of gastsprekers letten we op de wensen van de initiatiefnemers. Dit is ook een vorm van pionieren, maar niet passend binnen de gedachten van een pioniersplek.

Ook is er een idee van een aantal mensen om het contact met de basisschool de Tweemaster te versterken, met name vlak voor Kerst en Pasen. Inzet is om éénmaal per jaar een grote activiteit te organiseren waarbij jongeren maar ook ouderen actief kunnen deelnemen, bijvoorbeeld een musical of een lichtjesticht. Ook minder actieve leden en niet-leden van onze gemeente kunnen hieraan deelnemen.

Beide ideeën zullen nog nader moeten worden uitgewerkt.

Overwogen wordt om voor een dagdeel een jongerenwerker aan te trekken.

#### **4.5 Communicatie**

Verbreden en verdiepen; omzien naar elkaar; leren en deelnemen:

- Er komt een Informatiemap/flyer voor (potentiële) nieuwe leden:
  - Ontwerpen en maken van een omslagmap en
  - De verschillende kerkelijke groepen vragen om tekst aan te leveren waarvoor zij staan en wat ze doen
- Er wordt gewerkt aan een update van het groene boekje met toevoeging van e-mailadressen (alleen voor leden)

- Er wordt gewerkt aan het borgen van het technisch beheer van de website, met bij voorkeur een open en gesloten gedeelte, zodat we ook “AVG-proof” zijn
- De lay-out van de kerkbrief is vernieuwd
- Communiceren met het dorp en gasten
- We gaan camperparkinggasten via het informatiebord aldaar uitnodigen voor onze kerkdiensten; vergelijk met informatiebord voor de kerk
- We gaan het informatiebord voor de kerk een nieuwe inhoud geven

#### 4.6 Beheer

De protestantse kerk in Vijfhuizen is nog relatief vitaal, maar heeft ook te lijden onder een teruglopend ledenaantal. Onontkoombaar is dat op termijn de draagkracht, ook financieel, van de gemeente onder druk komt te staan. Het opgebouwde vermogen/bezit biedt hier mogelijkheden, maar “op is op”. Dit dwingt tot verantwoord en planmatige inzet van deze middelen, die generaties voor ons hebben opgebouwd.

Als uitgangspunten voor het beheer, dat ondersteunend is aan de doelstellingen van de gemeente, hebben we de inventarisatie onder leden genomen die vorig jaar is gehouden en waaruit blijkt het “wij/gemeente” gevoel en het delen van lief en leed belangrijk is:

1. Het kerkgebouw en de Poterne zijn daarin cruciaal (afstoten van de eigen ruimtes is een optie, maar op dit moment nog niet opportuun).
2. De functie van pastorie en de Oude Stal zijn minder belangrijk, mits er een acceptabele oplossing is voor het huidige gebruik.
3. Een horizon van minimaal 20 jaar noodzakelijk is om een goed financieel/investeringsplan te maken (niet investeren in een kerk die je t.z.t. af zou willen stoten).
4. (Beperkt) interen op vermogen is uitsluitend verantwoord met een duidelijk doel en degelijk plan. Strak budgetbeheer is cruciaal.

Aansluitend op de in hoofdstuk 3 beschreven scenario’s geldt:

1. *Doorgaan op de huidige weg.* Jaarlijkse tekort zo klein mogelijk houden en op termijn, als de financiële buffer op de rekeningen op is, verkoop van Pastorie en/of Oude Stal (indicatie: dat zou binnen 15 jaar dan noodzakelijk kunnen worden).  
Uitgangspunt is dat in deze optie, met een horizon van 4 jaar, een dominee met een bezettingsgraad/werkomvang van 65 % mogelijk is.
2. *Investeren in vitaliseren gemeente.* In de komende 4 tot 5 jaar en daarna doorgaan op de huidige weg als zelfstandige gemeente. Het moment dat de Pastorie en/of de Oude Stal moet worden afgestoten komt daarbij wel eerder dan bij optie 1 (indicatie: binnen 10 jaar).
3. *Starten met een pioniersplek naast de bestaande gemeente.* Hierbij is financieel gezien sprake van scenario 1 waarbij een beperkte(re) investering nodig is in de pioniersplek dan de investering in optie 2. Voor een pioniersplek geldt een subsidieregeling.

Bij alle opties geldt dat als de pastorie niet aangeboden of gebruikt wordt door de dominee, deze verhuurd kan worden. Ruwe inschatting is dat in dat geval de bezettingsgraad of de werkomvang van de predikant met 10% omhoog kan. In alle gevallen geldt dat in eerste instantie ingezet wordt op verhuur van pastorie/Oude Stal en pas als dat noodzakelijk is verkoop of ontwikkeling van het terrein in beeld komt.

## Hoofdstuk 5      Ontwikkeling organisatie

De afgelopen jaren heeft de kerkenraad gefunctioneerd met ongeveer 14 diakenen en ouderlingen en een predikant. De predikant, voorzitter, scriba en voorzitter van de diaconie vormden samen het moderamen. Zowel moderamen als kerkenraad kwamen maandelijks bij elkaar. Naast de kerkenraad functioneren vele vrijwilligers zelfstandig. De predikant is vaak de spil gebleken tussen de verschillende delen van de organisatie.

De laatste jaren blijkt het lastig om nieuwe ambtsdragers te vinden en alle vacatures op te vullen. Daarnaast voelen sommige vrijwilligers zich nauwelijks verbonden met de kerkenraad. Ook zijn de verantwoordelijkheden (hierdoor) niet altijd duidelijk. Binnen de kerkenraad zijn de verantwoordelijkheden niet duidelijk belegd. Als iedereen overal verantwoordelijk voor wordt gehouden is er eigenlijk niemand verantwoordelijk.

Inzet is om meer gemeenteleden te betrekken bij de diverse beleidsonderwerpen, waarbij die bijdrage in de tijd beperkt kan zijn en projectmatig kan worden ingericht.

Dat vereist wel dat er voor ieder beleidsveld een coördinerend ambtsdrager is/komt, die de activiteiten overziet en de linking-pin naar de kerkenraad vormt.

Voor de diaconie, het beheer, communicatie en de jeugd is dat eigenlijk al geregeld. Voor pastoraat en toerusting zal één van de wijkouderlingen coördinerend kunnen optreden. Voor vieringen zal een ouderling moeten worden gevonden die deze verantwoordelijkheid op zich wil nemen.

Alle vrijwilligers binnen de kerk zijn verbonden met één van deze coördinerende ambtsdragers.

Figuur 4:



Nagedacht zal worden hoeveel ambtsdragers in de toekomst echt noodzakelijk zijn om alle taken te kunnen verrichten. Bekeken zal gaan worden of het werken met een kleinere kerkenraad, waarin naast voorzitter en scriba alle coördinerende ambtsdragers zitting hebben, voordelen oplevert.

Voor een mogelijk toekomstplaatje zie Figuur 4.

Omdat alle ambtsdragers lid zijn en blijven van de kerkenraad zullen, als gekozen wordt voor een kleine kerkenraad, goede afspraken moeten worden gemaakt over het mandaat van de kleine kerkenraad en welke onderwerpen behandeling en besluitvorming van de voltallige kerkenraad vereisen in lijn met de Kerkorde.

De voorzitter en de scriba zijn primair verantwoordelijk voor het vrijwilligersbeleid en de contacten buiten de gemeente zoals met de classis, de kring Hoofddorp, de synode, SEIN, de parochie, school De Tweemaster, en dorpsvereniging VDV.

De huidige kerkenraad komt eens in de zes weken bij elkaar. Agenda zal worden ingericht waarbij alle genoemde beleidsonderdelen telkens als apart agendapunt zullen worden opgevoerd, waarbij de coördinerende ambtsdragers aangeven wat er voor hun beleidsveld moet worden besproken.

## Hoofdstuk 6 Meerjarenbegroting

		realisatie	prognose	begroting	begroting	begroting	begroting	begroting
	mutatie	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Baten</b>		<b>109</b>	<b>112</b>	<b>111</b>	<b>105</b>	<b>105</b>	<b>104</b>	<b>104</b>
Onroerende zaken	+2%	16	24	26	18	18	19	19
Rentebaten		3	3	2	2	2	2	2
Levend geld	-1%	86	84	82	81	80	79	79
Collecte doorzend		1	1	1	1	1	1	1
Subsidies		3			3	3	3	3
<b>Lasten</b>		<b>117</b>	<b>79</b>	<b>108</b>	<b>112</b>	<b>114</b>	<b>116</b>	<b>117</b>
Gebouwen	+3%	18	18	26	19	19	20	19
Pastoraat	+2%	69	41	60	72	73	75	76
Kerkdiensten	+1%	4	3	4	4	4	4	4
Organen	+1%	5	5	5	5	5	5	5
Salarissen	+2%	15	4	5	5	5	5	5
Beheer	+2%	6	7	7	7	7	7	8
Bankkosten		0	0	0	1	1	1	1
Overige baten/lasten		0	1	1	-1	-1	-1	-1
<b>Resultaat</b>		<b>-8</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>-7</b>	<b>-9</b>	<b>-12</b>	<b>-14</b>
Fondsen		-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2
<b>Resultaat</b>		<b>-10</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>-9</b>	<b>-11</b>	<b>-14</b>	<b>-16</b>
<b>Vermogen einde jaar</b>		<b>170</b>	<b>201</b>	<b>202</b>	<b>193</b>	<b>182</b>	<b>168</b>	<b>152</b>